

BUSTA PAGA MESE DI aprile 2013

Premio di Produttività Aziendale

Con voce paga **5WVo** trovano l'importo previsto per il **premio aziendale** i colleghi che hanno effettuato l'opzione per il pagamento dello stesso **entro il 5 aprile 2013**.

Tassazione agevolata del 10%

Il D.P.C.M. del 22/1/2013, ha stabilito, per l'anno 2013, in 2.500 euro lordi il limite massimo delle somme erogate a titolo di retribuzione di produttività individualmente riconosciuta, su cui calcolare l'imposta sostitutiva IRPEF (10%) per coloro che hanno percepito un reddito di lavoro dipendente non superiore nel 2012 a 40mila euro (casella 1 CUD2013), oltre alle somme assoggettate alla medesima imposta sostitutiva nel corso dello stesso anno (casella 251 CUD2013).

L'applicazione della tassazione al 10% avverrà nei prossimi mesi, non appena concluse tutte le incombenze amministrative previste.

PREMIO DI PRODUTTIVITÀ AZIENDALE SOCIALE ONLINE LA PROCEDURA PER L'INSERIMENTO DELLE SPESE FIGLI

Per i colleghi che hanno esercitato opzioni che prevedono l'utilizzo del Conto Sociale (Spese figli - Previdenza Complementare aggiuntiva / Sostitutiva / Fondo Sanitario) è disponibile la procedura on line. **Nella sezione Intranet dedicata sono disponibili le istruzioni per l'utilizzo del conto sociale e il manuale per l'utilizzo dell'applicativo**

Richieste di rimborso delle spese sostenute per i figli

Da oggi i colleghi che hanno già optato per la destinazione del premio aziendale sociale nel conto sociale (anche in misura parziale) possono accedere alla **procedura per l'inserimento delle richieste di rimborso delle spese sostenute per i figli**, dal percorso Home page Intranet > Naviga > [Premio aziendale sociale](#) > Utilizzo Conto Sociale > Accesso rapido > "Gestione rimborsi 2013: procedura online POVS2".

Prima di inserire le richieste di rimborso, consultare nella sezione del Premio aziendale sociale:

1) il documento **“Premio aziendale sociale 2012 – Conto Sociale: modalità di utilizzo”**, che illustra:

- il funzionamento del conto sociale
- i diversi utilizzi possibili
- le tipologie di spese figli rimborsabili
- le caratteristiche dei documenti di spesa.

2) il **manuale utente**, che illustra le modifiche apportate alla procedura. In particolare:

- nel caso il conto sociale sia stato destinato unicamente al rimborso delle spese sostenute per i figli, la procedura è resa sempre disponibile
- sarà possibile modificare/cancellare le pratiche inserite, senza necessità di doverle ogni volta reinserire ex novo.

Scelta di destinazione del premio aziendale

Inoltre, la procedura **"POVS1 Opzione VAP"** **per effettuare la scelta di destinazione del premio aziendale** rimarrà disponibile fino al 4 giugno 2013. Nel caso di mancato accesso alla procedura o mancata effettuazione dell'opzione entro tale data, l'intero valore spettante verrà automaticamente accreditato nel "conto sociale" e reso disponibile esclusivamente per il rimborso delle spese sostenute per i figli.

E' comunque possibile modificare l'opzione dal 10 giugno, integrandola con un'ulteriore tipologia di utilizzo del conto sociale oppure a ottobre, quando sarà possibile destinare l'intero saldo residuo del conto sociale a una diversa tipologia di utilizzo, sempre tra quelle previste.

Ticket Web

Rimane attivo il servizio di Ticket Web per inoltrare eventuali richieste di chiarimento o richiedere informazioni sulle modalità applicative dell'Accordo 14 marzo 2013 o per approfondimenti sulle tipologie di spesa e sulle caratteristiche dei documenti.